Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
 [постановлением](#sub_0)

Администрации города Твери  
 от «13» декабря 2024 года № 895

**Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности территориальных подразделений Администрации города Твери»**

1. Настоящим Положением о порядке и условиях предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности территориальных подразделений Администрации города Твери» определяются виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности территориальных подразделений Администрации города Твери» (далее - Учреждение), а также порядок и условия их предоставления.

2. Работникам Учреждения сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставляются:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется работникам Учреждения, которые при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению директора к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Устанавливается следующая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с ненормированным рабочим днем по соответствующим должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Продолжительность дополнительного отпуска |
| Директор | 5 |
| Главный специалист, главный бухгалтер | 3 |
| Главный специалист | 3 |
| Ведущий специалист | 3 |

5. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем возникает у работника Учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется работникам Учреждения при стаже работы, дающем право на получение такого отпуска:

от 1 до 5 лет - 3 календарных дня;

от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

от 10 до 15 лет - 8 календарных дней;

свыше 15 лет - 10 календарных дней.

7. При установлении и исчислении стажа работы, дающего право на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, учитывается предшествующая трудовая деятельность в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в государственных, муниципальных и иных организациях, опыт и знания работы в которых необходимы работнику для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором и (или) должностной инструкцией, а также периоды замещения должностей муниципальной службы и (или) должностей государственной гражданской службы.

8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения право на соответствующий отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.